

სსიპ - ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის  
სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის 2010/2011 სასწავლო  
წლის გაზაფხულის სემესტრის

## სადოქტორო პროგრამა

### ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება

(ინტერდისციპლინური)

1. პროგრამის დასახელება: ორგანიზაციის განვითარება და კონსულტირება
2. მისანიჭებელი აკადემიური ხარისხი: ფსიქოლოგიის დოქტორი  
PhD in Psychology
3. სადოქტორო პროგრამის ხელმძღვანელები: ნოდარ ბელქანია, ფსიქოლოგიურ მეცნიერებათა დოქტორი, სრული პროფესორი; პროფ. დოქტორი ფრიდრიხ გლაზლი (ზალცბურგი, ავსტრია).
4. სადოქტორო პროგრამის საკვალიფიკაციო დახასიათება: სადოქტორო პროგრამის შექმნას წინ უსწრებდა სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტზე საერთაშორისო ინტერდისციპლინარული პროგრამის, ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების ფუნქციონირება, რომელმაც მოამზადა ბაზა წინამდებარე პროგრამის შესაქმნელად.

სადოქტორო პროგრამის მიზანი: ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების დანერგვა საქართველოში, არსებული ცოდნის გადრმავება და ახალი დამატებითი გამოცდილების დაგროვება, სპეციალისტების მომზადება, რომლებიც მოახდენენ

სწავლებას უმაღლეს სასწავლებლებში, დოქტორანტების მაღალი რანგის მეცნიერებად მკვლევარებად პრაქტიკოსებად და ჩამოყალიბება.

**პროგრამის აქტუალობა:** სოციალისტური სისტემის რღვევის შემდეგ ქვეყანაში დაიწყო საბაზრო ეკონომიკის ჩამოყალიბება. დღითი დღე იზრდება ორგანიზაციათა რიცხვი, რომელთაც ზრდისა და განვითარების გზაზე უამრავი პრობლემა ექმნებათ, მათთან გამკლავების გამოცდილება კი დაგროვილი არ არის, ამიტომ საქართველოშიც აუცილებელი ხდება ორგანიზაციის განვითარების კონსულტანტების მომზადება, რომლებიც მოახდენენ ორგანიზაციის პრობლემების იდენტიფიკაციას და დასავლურ გამოცდილებაზე დაყრდნობით და მათ ქართულ რეალობაზე მორგებით მათზე მუშაობისა და მათი გადაჭრის უნარებს გამოუმუშავენ ორგანიზაციის თანამშრომლებს და ხელმძღვანელებს. ორგანიზაციის კონსულტანტის კომპეტენციები ვრცელდება დღევანდელ ქართულ ორგანიზაციებში არსებულ ისეთ აქტუალურ საკითხებზე, როგორცაა სწორი სტრატეგიის ჩამოყალიბება, კონკურენტულ გარემოში თავის დამკვიდრება, სიახლეებისადმი ღიაობის გაზრდა და ცვალებად გარემოში ადექვატური ორიენტირების უნარის განვითარება, გუნდური მუშაობა, შიდა კონფლიქტების მოგვარება, როგორც მოკლე, ისე გრძელვადიანი გეგმების დასახვა, პროექტების შემუშავება და განხორციელება, ეფექტური კომუნიკაციის დამყარება, პერსონალის განვითარება. კონსულტანტებს ასევე შეეძლებათ ინდივიდუალური საკონსულტაციო საუბრების ჩატარება (coaching) და ორგანიზაციებში სიახლეების ინიცირება.

#### **სავარაუდო საკვლევი თემატიკა:**

- ორგანიზაციის განვითარების ფაზები;
- ორგანიზაციაში კვლევის დაგეგმვა და ჩატარება;
- მმართველობის სტილები ორგანიზაციაში;
- ჯგუფური დინამიკა ორგანიზაციაში;
- კონფლიქტები ორგანიზაციაში;
- პერსონალის როლი ორგანიზაციაში;

- ეფექტური კომუნიკაციის მნიშვნელობა ორგანიზაციისათვის;
- პროექტის მენეჯმენტი.

**პროგრამის შედეგი:** სადოქტორო პროგრამის დასრულების შემდეგ კურსდამთავრებულებს შეეძლებათ:

- ორგანიზაციის განვითარების სფეროში დამოუკიდებელი სამუშაოების ჩატარება;
- კურიკულუმების შედგენა, სასწავლო პროცესის წარმართვა და სწავლება;
- არსებული ცოდნის გაფართოება და ახალი საკონსულტაციო მეთოდების შექმნა;
- სადოქტორო თემის ირგვლივ ინტეგრაციული ცოდნის მოპოვება და გენერირება.
- სიტუაციის დამოუკიდებლად გაანალიზება, ეფექტური გადაწყვეტილებების მიღება და პრობლემის გადაჭრა.

მათ ასევე ექნებათ:

**კომუნიკაციის უნარი:** არსებული და ახალი ცოდნის ურთიერთმიმართების დასაბუთებულად და ნათლად წარმოჩენა. ასევე, საერთაშორისო სამეცნიერო დისკურსში მონაწილეობა.

**სწავლის უნარი:** უახლეს მიღწევებზე დამყარებული ცოდნიდან გამომდინარე ახალი იდეების განვითარების მზაობა სწავლისა და პროფესიული საქმიანობის პროცესში.

**ღირებულებები:**

- პროფესიული ეთიკის ნორმების დაცვა;
- განსხვავებებისა და კულტურული მრავალფეროვნების დაფასება და პატივისცემა;
- სხვა კულტურის წარმომადგენლებთან წარმატებული კომუნიკაციისთვის ინტერპერსონალური კომპეტენციების ფლობა;
- ორგანიზაციის განვითარებისათვის აუცილებელი ინოვაციის – ორგანიზაციის განვითარებისა და კონსულტირების დანერგვა საქართველოში.

### დასაქმების შესაძლო სფეროები:

- უმაღლესი სასწავლებლები;
- კერძო, სახელმწიფო და არასამთავრობო ორგანიზაციები, რომლებიც ორიენტირებულნი არიან განვითარებაზე;
- საკონსულტაციო სააგენტოები და ფირმები.

### სადოქტორო პროგრამაზე მიღების წინაპირობა:

- ⇒ პროგრამაში სწავლის უფლება აქვთ პირებს, რომლებსაც გააჩნიათ მაგისტრის ხარისხი ორგანიზაციის განვითარებასა და კონსულტირებაში
- ⇒ პროგრამა ღიაა მომიჯნავე სფეროში მაგისტრის ხარისხის მქონე პირებისთვის, ვინც დაინტერესებულია რომელიმე კონკრეტული სფეროს (შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია, ბიზნესი და მართვა, მენეჯმენტი, ეკონომიკა ა.შ) ორგანიზაციული ასპექტებით;
- ⇒ უცხო ენის ცოდნა B2 დონეზე

მსურველთა ასაკი შემოსაზღვრება საერთო-საუნივერსიტეტო სტანდარტების შესაბამისად.

### 5. სასწავლო კომპონენტი:

იგეგმება და ხორციელდება უნივერსიტეტის დოქტორანტურის მინიმალური სტანდარტისა და ფაკულტეტის სადისერტაციო დებულების შესაბამისად. სასწავლო კომპონენტების დარგობრივი და შინაარსობრივი შერჩევა მოხდება პროგრამის ფარგლებში მოსამზადებელი დისერტაციის სპეციფიკიდან გამომდინარე ფაკულტეტის სადისერტაციო დებულების შესაბამისად.

### სადოქტორო პროგრამის დეტალური სტრუქტურა

აუცილებელი კომპონენტები:

- დისერტაციის ანუ სამეცნიერო ნაშრომის შესრულება (120-140 კრედიტი);
- სწავლების მეთოდები (5-15 კრედიტი);

- აკადემიური წერა (სავალდებულოა მათთვის, ვისაც აკადემიური წერა ან/და კვლევის მეთოდები წინა საფუხურებზე არ გაუვლია (5-15 კრედიტი);
  - მინიმუმ 1 სემინარი (20-30 კრედიტი);
  - პროფესორის ასისტენტობა (5-30 კრედიტი);
  - მინიმუმ 2 კოლოქვიუმი (20 კრედიტი თითოეულისთვის);
  - სხვა არჩევითი სალექციო კურსები და/ან აქტივობები.
- დოქტორანტმა უნდა შეასრულოს 180 კრედიტი.

**სწავლების ფორმატი:** სალექციო კურსი, სემინარი, კვლევა, კონფერენცია, პრეზენტაცია.

6. **სამეცნიერო კვლევების მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა:** სოციალურ და პოლიტიკურ მეცნიერებათა ფაკულტეტის რესურს-ცენტრები და ბიბლიოთეკები.
7. შესაძლებელია 5 დოქტორანტის მიღება.
8. **პროგრამის მონაწილე აკადემიური პერსონალის ბიოგრაფიული მონაცემები:** ნოდარ ბელქანია, რევაზ ჯორბენაძე, ფრიდრიხ გლაზლი, კირილ ჰერინგი, ჰანეს პიბერი.