

1. სამაგისტრო პროგრამის დასახლება
შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია
Work and Organizational Psychology

2. სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელი
ია კუტალაძე - ასოცირებული პროფესორი
გივი ქირია - მოწვეული პროფესორი

3. სამაგისტრო პროგრამაზე მიღების წინაპირობები.

აუცილებელი საკვალიფიკაციო მოთხოვნები

- ბაკალავრის ხარისხი
- ერთ-ერთი უცხოური ენის (ინგლისური, ფრანგული, გერმანული) ცოდნა B2 დონეზე.

სასურველია (არასავალდებულო მოთხოვნა):

მონაწილეობა სტუდენტთა სამეცნიერო კონფერენციებში

კანდიდატმა უნდა გაიაროს ერთიანი სამაგისტრო გამოცდა.

ერთიანი საფაკულტეტო გამოცდები უნდა მოიცავდეს გამოცდას(ებს):

- შრომისა და ორგანიზაციის ფსიქოლოგია. გამოცდის ფორმატს განსაზღვრავს და საგამოცდო პროგრამას ადგენს სამაგისტრო პროგრამის ხელმძღვანელი. გამოცდას იბარებს მიმართულების პროფესორებით დაკომპლექტებული კომისია.
- უცხოური ენა (თსუ უცხო ენების ფაკულტეტი ან საგამოცდო ცენტრი)

4. საგამოცდო საკითხები:

1. შრომისა და ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის საგანი და ამოცანები
გ. კეჩუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ. 13-21
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.18-21
2. შრომის, როგორც ადამიანის ქცევის ფორმის ფსიქოლოგიური ანალიზი
დ. უხანაძე “სასკოლო ასაკის ბავშვის ფსიქოლოგია” გვ. 405-451
3. ორგანიზაციის ზოგადი დახასიათება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.69-73

4. ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.33-42
5. კვლევის ექსპერიმენტული მეთოდები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.43-65
6. პროფესიული შრომა და პროფესიების სისტემატიზაცია
გ. კეჩუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.67-78
7. სამუშაოს ერგონომიულიაღწერა და ანალიზი
გ. ქირია “სამუშაოს აღწერა და ანალიზი” კრ. “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი”
ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 76-98
8. პროფესიული ორიენტაცია და პროფორიენტაციის თეორიები
გ. კეჩუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.101-118
9. პერსონალის შერჩევა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.99-120
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.376-386
10. პერსონალის შერჩევის მეთოდები
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.120-130
11. ტესტირების მეთოდი პროფშერჩევაში
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.130-156
12. შესრულებული სამუშაოს შეფასება (ატესტაცია)
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.196-216
13. მომუშავის სოციალიზაცია და კარიერა
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.323-344
14. შრომითი მოტივაცია
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.42-66
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.293-315
15. შრომითი კმაყოფილება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.229-315
16. ორგანიზაციული კულტურა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.67-77
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.336-342
17. შრომითი განწყობები და ღირებულებათა სისტემები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.215-228
18. პროფესიული ცოდნა-ჩვევები
გ. კეჩუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.134-143
19. შემეცნებითი პროცესები
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.269-277
- გ. ქირია “აღქმის ფსიქოლოგია” გვ.7-38
20. გადაწყვეტილების მიღება
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.279-296
21. ტრენინგი და განვითარება

- დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.401-404
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 161-165
22. შრომითი ჯგუფები
დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.98-112
23. ორგანიზაციის სტრუქტურის ფორმები მინცბერგის მიხედვით
დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.91-97
24. ლიდერობის პროცესი ორგანიზაციაში
დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.156-160
25. საწარმოო კონფლიქტი
დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.318-326
26. პროფესიული სტრესი
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.370-376
- დ .ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142
27. კადრების დენადობა
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.248-256
28. ადამიანური რესურსის მართვის ძირითადი ასპექტები
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.8-17

საკონტაქტო ინფორმაცია
ია კუტალაძე 5 99 56 21 96

