

## საბამოცლო საპითხმბი

1. შრომისა და ორგანიზაციული ფსიქოლოგიის საგანი და ამოცანები  
გ. კეხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ. 13-21  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.18-21
2. შრომის, როგორც ადამიანის ქცევის ფორმის ფსიქოლოგიური ანალიზი  
დ. უზნაძე “სასკოლო ასაკის ბავშვის ფსიქოლოგია” გვ. 405-451
3. ორგანიზაციის ზოგადი დახასიათება  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.69-73
4. ორგანიზაციის ზოგადი თეორიები  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.33-42
5. კვლევის ექსპერიმენტული მეთოდები  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.43-65
6. პროფესიული შრომა და პროფესიების სისტემატიზაცია  
გ. კეხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.67-78
7. სამუშაოს ერგონომიულიაღწერა და ანალიზი  
გ.ჭირია “სამუშაოს აღწერა და ანალიზი” კრ. “ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი”  
ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 76-98
8. პროფესიული ორიენტაცია და პროფორიენტაციის თეორიები  
გ. კეხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.101-118
9. პერსონალის შერჩევა  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.99-120  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.376-386
10. პერსონალის შერჩევის მეთოდები  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.120-130
11. ტესტირების მეთოდი პროფშერჩევაში  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.130-156
12. შესრულებული სამუშაოს შეფასება (ატესტაცია)  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.196-216
13. მომუშავის სოციალიზაცია და კარიერა  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.323-344
14. შრომითი მოტივაცია  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.42-66  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.293-315
15. შრომითი კმაყოფილება  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.229-315
16. ორგანიზაციული კულტურა  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.67-77  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.336-342
17. შრომითი განწყობები და ღირებულებათა სისტემები  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.215-228
18. პროფესიული ცოდნა-ჩვევები  
გ. კეხუაშვილი “შრომისა და საინჟინრო ფსიქოლოგია გვ.134-143
19. შემეცნებითი პროცესები  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.269-277  
გ.ჭირია “ადქმის ფსიქოლოგია” გვ.7-38
20. გადაწყვეტილების მიღება  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.279-296

21. ტრენინგი და განვითარება  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.401-404  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ. 161-165
22. შრომითი ჯგუფები  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.98-112
23. ორგანიზაციის სტრუქტურის ფორმები მინცბერგის მიხედვით  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.91-97
24. ლიდერობის პროცესი ორგანიზაციაში  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.156-160
25. საწარმოო კონფლიქტი  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.318-326
26. პროფესიული სტრესი  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.370-376  
დ. ჩარკვიანი “ფსიქოლოგია ინდუსტრიულ ორგანიზაციებში გვ.133-142
27. კადრების დენადობა  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.248-256
28. ადამიანური რესურსის მართვის ძირითადი ასპექტები  
“ადამიანური რესურსის მენეჯმენტი” ი.კუტალაძის რედაქციით გვ.8-17