

## წარმომადგენლობითი საბჭოს სხდომის ოქმი #6 2012 წლის 24 ოქტომბერი

ა(ა)იპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის „იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სასწავლო-სამეცნიერო ცენტრის“

### დებულება

#### მუხლი 1. ზოგადი დებულებანი

1. ა(ა)იპ – ივანე ჯავახიშვილის სახელობის თბილისის სახელმწიფო უნივერსიტეტის (შემდგომში – უნივერსიტეტი) „იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სასწავლო-სამეცნიერო ცენტრი“ (შემდგომში – ცენტრი) წარმოადგენს უნივერსიტეტის დამხმარე საგანმანათლებლო სტრუქტურულ ერთეულს. 2. ცენტრი თავის საქმიანობაში ხელმძღვანელობს საქართველოს კანონმდებლობით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებითა და ამ დებულებით.

#### მუხლი 2. ცენტრის საქმიანობის სფერო, ძირითადი ამოცანები და ფუნქციები

##### 1. ცენტრის მიზნებია:

ა) ცენტრის მიზანია უნივერსიტეტის სტუდენტების სწავლება მაღალეფექტიანი ახალი ტექნოლოგიების გამოყენებით;

ბ) პროფესიული პრაქტიკის პროგრამით გათვალისწინებული პროგრამის შესაბამისად მისი ანალოგ-მოდელებზე გადასვლა და სტუდენტების პრაქტიკული უნარ-ჩვევების განვითარება;

გ) ცენტრში შემუშავებული კომპიუტერული პრაქტიკუმების საშუალებით, რომლებიც მოიცავს საქმიან თამაშს (ან კვისს), სასწავლო დავალებას და მეთოდურ მასალას, გადასვლა დისტანციურ სწავლებაზე;

დ) კვლევების ჩატარება იმიტაციურ მოდელირებასა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;

ე) აკადემიური, მეცნიერული მიღწევების პროპაგანდა სტუდენტთა ფართო წრეში;

ვ) პრობლემების თეორიული და პრაქტიკული საკითხების მეცნიერული კვლევის შედეგების სამეცნიერო კრებულებისა და მონოგრაფიების სახით გამოქვეყნება; ამ მიმართულებით, ბოლონის პროცესის პირობის შესრულება – უცხოელ მეცნიერებთან ერთად ერთობლივი მრავალენოვანი მონოგრაფიების მომზადება;

ზ) იმიტაციური მოდელირებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების პრობლემებზე საუნივერსიტეტო, რესპუბლიკური და საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციებისა და პრაქტიკული სემინარების ჩატარება.

## 2. ცენტრის ამოცანებია:

ა) სტუდენტების შემეცნებითი მოტივაციის ზრდა, მომავალი პროფესიული საქმიანობის უმთავრესი კომპონენტების შესწავლა, მისი პრაქტიკული ასპექტების ათვისების დონის ზრდა;

ბ) სწავლების თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენებით სტუდენტების ანალიტიკური აზროვნების ჩამოყალიბება და ეფექტიანი გადაწყვეტილებების მიღების კულტურის

გამომუშავება; 2

გ) უნივერსიტეტში პერმანენტულად საქმიანი თამაშებისა და სწავლების ინტერაქტიური მეთოდების სისტემის დანერგვა;

დ) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, უცხოეთის წამყვან უნივერსიტეტებთან თანამშრომლობა სწავლების ინტერაქტიური მეთოდებისა და საერთაშორისო კონსალტინგის სფეროში;

ე) თავისი კომპეტენციის ფარგლებში და უნივერსიტეტის წარმომადგენლობაზე უფლებამოსილი პირის თანხმობით, საქართველოს დაინტერესებულ პირებთან და ორგანიზაციებთან თანამშრომლობა ახალი თემატიკის სასწავლო იმიტაციური მოდელების შემუშავების და კონსალტინგური მომსახურების გაწევის მიზნით;

ვ) სტუდენტების საქმიან თამაშებში მონაწილეობის ამსახველი საუნივერსიტეტო პრეზენტაციებისა და ტელერადიო გადაცემების მომზადება.

## მუხლი 3. ცენტრის სტრუქტურა და ხელმძღვანელობა

1. ცენტრს ხელმძღვანელობს ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი, რომელსაც თანამდებობაზე ნიშნავს და ათავისუფლებს თსუ-ს რექტორი.

2. ცენტრის თანამშრომელთა სამტატო რიცხოვნობა და სახელფასო განაკვეთები, ცენტრის დირექტორის წარდგინებით აისახება უნივერსიტეტის სამტატო განრიგში, რომელიც მტკიცდება უნივერსიტეტის რექტორისა და ადმინისტრაციის ხელმძღვანელის მიერ.

3. ცენტრის მეცნიერ-ხელმძღვანელი:

ა) წარმართავს ცენტრის მუშაობას;

ბ) განსაზღვრავს ცენტრის საქმიანობის პრიორიტეტებს და პასუხისმგებელია მათ განხორციელებაზე;

გ) ანაწილებს მოვალეობებს ცენტრის თანამშრომლებს შორის, აძლევს მითითებებსა და დავალებებს;

დ) პასუხისმგებელია ცენტრის მიერ განხორციელებული საქმიანობის კანონიერებასა და ეფექტიანობაზე;

ე) უნივერსიტეტის რექტორს არაუგვიანეს მომდევნო წლის მეორე კვარტლის დასრულებისა წარუდგენს განვლილი აკადემიური წლის საქმიანობის ანგარიშს;

ვ) ორგანიზებას უწევს ამ დებულებით ცენტრისათვის დაკისრებული ფუნქციების შესრულებას, რისთვისაც წარუდგენს უნივერსიტეტის რექტორს და უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წინადადებებს ცალკეული საკითხების მოწესრიგებისა და გადაწყვეტის მიზნით;

ზ) უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის ხელმძღვანელს წარუდგენს წინადადებებს ცენტრის შიდა სტრუქტურის, შტატების, მუშაობის ორგანიზაციის, ცენტრის თანამშრომლების წახალისების ან დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ;

თ) პერიოდულად ისმენს ცენტრის თანამშრომლების ანგარიშს მათ მიერ გაწეული მუშაობის შესახებ;

ი) ახორციელებს ამ დებულებით, უნივერსიტეტის სამართლებრივი აქტებით და უნივერსიტეტის მართვის ორგანოების გადაწყვეტილებებით განსაზღვრულ სხვა ფუნქციებს.

4. ცენტრის დირექტორის მიერ თავის უფლებამოსილებათა განხორციელების დროებით შეუძლებლობის შემთხვევაში, მის უფლებამოსილებებს რექტორის თანხმობით ასრულებს ერთ-ერთი თანამშრომელი.

5. ცენტრის თანამშრომელთა უფლებამოვალეობები და განსახორციელებელი საქმიანობის (შესასრულებელი სამუშაოს) აღწერილობები მტკიცდება უნივერსიტეტის ადმინისტრაციის

#### მუხლი 4. ცენტრის ქონება

თავის ფუნქციათა განსახორციელებლად ცენტრი სარგებლობს უნივერსიტეტის უძრავი და მოძრავი ქონებით.

#### მუხლი 5. ცენტრის ფინანსები

ცენტრის დაფინანსების წყაროებია:

- ა) უნივერსიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული მიზნობრივი დაფინანსება;
- ბ) გრანტებისა და პროექტების საფუძველზე მიღებული შემოსავლები;
- გ) ხელშეკრულების შესრულებით მიღებული შემოსავლები;
- დ) საქართველოს კანონმდებლობით დადგენილი წესით მიზნობრივად ცენტრისათვის განკუთვნილი საჩუქრის სახით მიღებული შემოსავლები;
- ე) კანონმდებლობით აუკრძალავი ნებისმიერი შემოსავლები.

#### მუხლი 6. დასკვნითი დებულებები

ცენტრის რეორგანიზაცია და ლიკვიდაცია, სხვა სტრუქტურული ცვლილებები და წინამდებარე დებულებაში ცვლილებებისა და დამატებების შეტანის საკითხი რეგულირდება მოქმედი კანონმდებლობით დადგენილი წესით.